

Gedragscode

In een gedragscode wordt aangegeven hoe we binnen onze organisatie vinden dat je “je gedraagt”. Alhoewel veel zaken vanzelfsprekend lijken willen wij toch een aantal punten benoemen.

Uitgaande van de missie en visie van de organisatie kan binnen de gedragscode worden gesteld dat:

- Iedereen die zich middels een arbeidsovereenkomst verbonden heeft aan de organisatie gedraagt zich op zo een wijze dat :
- Bij alle handelingen en uitingen die worden gedaan of nagelaten dit gebeurt in het belang van en met respect voor de cliënt, collega's en de organisatie.

Volgend op de visie van de organisatie betekent dit:

Het gaat om wie je bent

Je erkent de cliënt, je collega of de organisatie in wie of wat hij is en onthoud je van enige vorm van ontoelaatbaar gedrag.

Mijn eerste levensbehoeften zijn goed geregeld.

In de direct cliëntgebonden contacten voer je je werkzaamheden uit conform het in gezamenlijk overleg opgestelde Mijn Plan en het áppel dat de cliënt dagelijks op je doet.

Beïnvloeding door het gebruik van alcohol en drugs voor of tijdens de uitvoer van werkzaamheden gaat in tegen het belang van de cliënt en de organisatie.

Veiligheid

Alle medewerkers van de organisatie voelen zich verantwoordelijk voor de veiligheid van de cliënten, henzelf en hun collega's en zorgen dat hun gedragingen deze veiligheid niet in gevaar brengen. De medewerker van de organisatie erkent het veiligheidsbelang van de cliënt op seksueel gebied en gaat geen seksuele relatie aan met de cliënt.

De organisatie vertaalt haar verantwoordelijkheid omtrent veiligheid o.a. naar een RI&E.

Ook voelt iedere medewerker zich verantwoordelijk voor de eigendommen van de cliënten, de collega's en de organisatie. Dit betekent tevens dat je het eigendom van de spullen van de ander erkent als die van de cliënt, collega of de organisatie en je je deze niet toe-eigent.

Omgang met anderen

Gezien de aard van de werkzaamheden heb je te maken met vertrouwelijke informatie. Deze informatie wordt niet, zonder schriftelijke toestemming van betrokkenen, naar buiten gebracht. Intern wordt zorgvuldig met informatie omgegaan en houdt eenieder zich aan de bewaar- en vernietigingstermijnen zoals door de organisatie zijn vastgesteld.

Het aannemen van buiten proportionele- of frequent aangeboden giften van cliënten is niet toegestaan.

Talenten

Alle medewerkers van de organisatie zien binnen de erkenning de talenten van cliënt, collega's, de organisatie en zichzelf.